



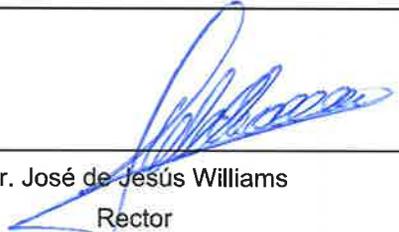
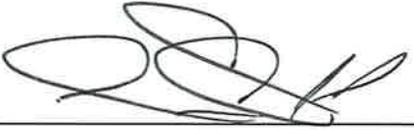
Universidad Autónoma de Yucatán

P/PFCE-2016-31MSU0098J-03 *Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Fortalecer la implementación del Modelo de Igualdad Universitario a través de promover cambios en la normativa y en los programas educativos con la finalidad de fomentar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en la UADY.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con un diagnóstico que permita la adecuación de 20 programas educativos de los planes d estudio de licenciatura donde se identifiquen las áreas de oportunidad con la intención de: incorporar el lenguaje incluyente, prácticas de roles de género no estereotipados en los materiales didácticos, bibliografía incluyente (mostrar que tanto hombres como mujeres generan el conocimiento) y temas de igualdad de género. Todo esto para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	57.00	57.00	100.00	288,889.00	136,666.52	47.31
2	Contar con un plan de formación y capacitación del personal administrativo/a y académico/a y estudiantado, dicho plan de acción se encuentra integrado por un seminario y dos cursos teórico-metodológicos y 6 conferencias, con el objetivo de brindarles las herramientas necesarias que les permita identificar elementos que propicien la institucionalización de la cultura de igualdad de género; que lleve a la generación de cambios y/o propuestas de documentos normativos institucionales para el beneficio de académicos, administrativos y estudiantes de la universidad.	923.00	923.00	100.00	500,000.00	117,052.04	23.41

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	14.00	14.00	0.00	15.00	15.00	58,800.00	15.00	15.00	0.00	13.00	13.00	77,866.52
2	230.00	230.00	0.00	230.00	230.00	19,727.97	230.00	230.00	0.00	233.00	233.00	97,324.07

No. MA	Observación
1	Como parte del diagnóstico para incorporar mecanismos de igualdad de género en los programas educativos se realizaron 6 talleres, 5 conferencias y 2 cursos encaminados diseño de herramientas, construcción de matrices, validación de datos cualitativos y otros temas que permitan la identificación de áreas de oportunidad.
2	Como parte del plan de capacitación dirigido al personal académico, al administrativo y al estudiantado se impartieron 6 talleres, 5 conferencias 2 cursos y 1 seminario.

Firma	
	
Dr. José de Jesús Williams Rector	M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2016, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral					Justificación IES		
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total: 450												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	49.07	450	100	450	100	450	100	100	100	La asistencia a los cursos y talleres fue la siguiente: "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos procesados de violencia" 2 profesores, "Taller de herramientas con perspectiva de género en los planes de estudio" 3 profesores, "Incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 2 profesores, "Derechos de las Mujeres. Logros y Retos" 2 profesores, "Comunicación con perspectiva de género" 5 profesores, "Alcances de la Inclusión y de la Diversidad en Políticas Educativas" 2 profesores, "Cuerpo, poder, sexualidad, violencia" 4 profesores, "Diseño de protocolos sobre acoso y hostigamiento en las IES" 2 profesores, "Diseño de herramientas teórico-metodológicas para el procesamiento de datos cualitativos sobre derechos humanos" 1 profesores, "Taller de Evaluación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 4 profesores, "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos sobre dere



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	0	0	1	0.22	1	0.22	1	0.22	100	100	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 460										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	460	73.02	460	100	460	100	460	100	100	100	La asistencia de las profesoras a los cursos y talleres fue la siguiente: "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos procesados de violencia" 8 profesoras, "Taller de herramientas con perspectiva de género en los planes de estudio" 5 profesoras, "Incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 8 profesoras, "Derechos de las Mujeres. Logros y Retos" 3 profesoras, "Comunicación con perspectiva de género" 6 profesoras, "Alcances de la Inclusión y de la Diversidad en Políticas Educativas" 5 profesoras, "Cuerpo, poder, sexualidad, violencia" 9 profesoras, "Diseño de protocolos sobre acoso y hostigamiento en las IES" 6 profesoras, "Diseño de herramientas teórico-metodológicas para el procesamiento de datos cualitativos sobre derechos humanos" 9 profesoras, "Taller de Evaluación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 3 profesoras, "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cuali
Total de administrativos		Total: 175										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	175	17.01	175	100	175	100	175	100	100	100	La asistencia de los administrativos a los cursos y talleres fue la siguiente: "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos procesados de violencia" 1 administrativo, "Incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 1 administrativo, "Derechos de las Mujeres. Logros y Retos" 2 administrativos, "Comunicación con perspectiva de género" 1 administrativo, "Alcances de la Inclusión y de la Diversidad en Políticas Educativas" 1 administrativo, "Cuerpo, poder, sexualidad, violencia" 1 administrativo, "Diseño de protocolos sobre acoso y hostigamiento en las IES" 2 administrativos, "Diseño de herramientas teórico-metodológicas para el procesamiento de datos cualitativos sobre derechos humanos" 1 administrativo, "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos sobre derechos humanos" 1 administrativo, y "Hostigamiento y acoso sexual en las IES" 1 administrativo
Total de administrativas		Total: 190										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	8.87	900	100	900	100	900	100	100	100	La asistencia de las alumnos a los cursos y talleres fue la siguiente: "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos procesados de violencia" 9 alumnos, "Taller de herramientas con perspectiva de género en los planes de estudio" 13 alumnos, "Incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 14 alumnos, "Derechos de las Mujeres. Logros y Retos" 69 alumnos, "Comunicación con perspectiva de género" 43 alumnos, "Alcances de la Inclusión y de la Diversidad en Políticas Educativas" 35 alumnos, "Cuerpo, poder, sexualidad, violencia" 6 alumnos, "Diseño de protocolos sobre acoso y hostigamiento en las IES" 5 alumnos, "Diseño de herramientas teórico-metodológicas para el procesamiento de datos cualitativos sobre derechos humanos" 8 alumnos, "Taller de Evaluación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 4 alumnos, "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos sobre derechos human
Total de alumnas		Total: 900										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán

Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	900	9.5	900	100	900	100	900	100	100	100	La asistencia de las alumnas a los cursos y talleres fue la siguiente: "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos procesados de violencia" 15 alumnas, "Taller de herramientas con perspectiva de género en los planes de estudio" 8 alumnas, "Incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 9 alumnas, "Derechos de las Mujeres. Logros y Retos" 85 alumnas, "Comunicación con perspectiva de género" 22 alumnas, "Alcances de la Inclusión y de la Diversidad en Políticas Educativas" 15 alumnas, "Cuerpo, poder, sexualidad, violencia" 32 alumnas, "Diseño de protocolos sobre acoso y hostigamiento en las IES" 12 alumnas, "Diseño de herramientas teórico-metodológicas para el procesamiento de datos cualitativos sobre derechos humanos" 7 alumnas, "Taller de Evaluación de la perspectiva de género en los planes de estudio" 11 alumnas, "Curso teórico metodológico para la construcción de matriz de consistencia de los datos cualitativos sobre derechos hum
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 3										
2.1.1	Estudios de género realizados	2	100	3	100	0	0	0	100	0	100	Se informó en el 3er Trimestre
Programas Educativos												
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 11										



Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán
Clave 911: 31MSU0098J

Clave de convenio: C/PFCE-2016-31MSU0098J-18-66

Proyecto: Fomentar la Cultura de de Igualdad de Género al interior de la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-31MSU0098J-03

3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	11	24.44	11	100	11	100	11	100	100	100
-------	--	----	-------	----	-----	----	-----	----	-----	-----	-----

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 100.00 %



Dr. José de Jesús Williams
Rector



M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto
Responsable del proyecto